

Empower Limburg: Samen werken aan gerichte arbeidsmobiliteitsoplossingen



De stichting Empower Limburg wil de instantie zijn die de arbeidsmobiliteit in Limburg op moderne en efficiënte wijze begeleidt en gestalte geeft.

Met dit doel voor ogen organiseerde het projectbureau Empower Limburg op 2 april in het Gouvernement een werkconferentie Arbeidsmobiliteit 2009-2010 met de titel 'Hoezo crisis? Beweeg in werk'.

Er werden belangrijke stappen gezet om de arbeidsmobiliteit in de regio structureel te vergroten. Gezamenlijk werden er een vijftal concrete acties afgesproken om samen de inzetbaarheid van medewerkers op termijn te verbreden door hun ontwikkeling te stimuleren in richtingen waar de regionale arbeidsmarkt in de toekomst naar vraagt. Een hele mond vol, dat vindt ook Ids Bierma die vanuit onze organisatie contactpersoon is voor Empower Limburg en deelnam aan de conferentie. Al zo'n twee jaar is hij betrokken bij het reilen en zeilen van de stichting en weet hij ons haarfijn uit te leggen wat Empower Limburg nu eigenlijk wil en wat wij er als medewerker aan hebben.

Zelf richting geven aan je loopbaan



“Wat wij als medewerker van de gemeente Maastricht aan deze samenwerking op het gebied van arbeidsmobiliteit hebben?” Voor Ids een klare zaak: “Via Empower Limburg kunnen medewerkers die boventallig worden bijgeschoold worden voor functies waar bij andere deelnemende organisaties een tekort aan is. Dat is ook voor de gemeente Maastricht interessant, als werver van nieuwe geschikte krachten en aanbieder van boventallige krachten en medewerkers die verder willen kijken. Onze medewerkers krijgen zo meer zicht op functies die gevraagd zijn (nu en in de toekomst) en kunnen zo ook richting geven aan hun eigen loopbaan binnen onze eigen regio.”

Geen woorden maar daden

Tijdens verschillende creatieve workshops mochten de deelnemers van de werkconferentie op 2 april al hun ideeën spuien en op een flip-over schrijven. "Zo stelden we gezamenlijk op een interactieve wijze een agenda met actiepunten voor 2009-2010 samen. We kwamen echt tot concrete acties en hielden het niet alleen bij woorden maar kwamen ook tot daden. De afspraken die aan het eind van de dag gepresenteerd werden moeten richting geven aan de toekomst waarbij Empower Limburg voor ogen heeft de vraag en het aanbod op de regionale arbeidsmarkt beter op elkaar af te stemmen."

Oplossen en voorkomen

"Alleen zo kunnen we als regio anticiperen op de effecten van vergrijzing en ontgroening waarmee we in de toekomst te maken gaan krijgen. Verwacht wordt dat vanaf 2012 het arbeidspotentieel krap wordt en dus is werken aan het vinden van creatieve oplossingen zoals het optimaal inzetten van al het beschikbare arbeidspotentieel in onze regio een absolute must. Kredietcrisis of niet, vandaar de titel van de conferentie 'Hoezo crisis? Beweeg in werk'. Zo richt Empower Limburg zich niet alleen op het oplossen van acute probleemsituaties op de arbeidsmarkt maar ook op het voorkomen daarvan."



Vijf concrete acties

Met vijf concrete acties op hun agenda werden de deelnemers op 2 april naar huis gestuurd. Ids: "Elke deelnemende organisatie moet een vijftal verbeterproducten op het gebied van hrm en bedrijfsvoering doorgeven bij het projectbureau. Gaat elke deelnemende organisatie aan de slag met de ontwikkeling van een competentiepaspoort voor zijn medewerkers waarmee de basis gelegd wordt voor een vraag- en aanbodatabank van alle medewerkers in elke organisatie. Gaan we bij collega-organisaties gericht kijken naar de daar aanwezige kwaliteiten van medewerkers voordat we bijvoorbeeld externe consultants van buiten aantrekken. En zal er een maand van de mobiliteit georganiseerd worden als navolging op de succesvolle week van de mobiliteit die in oktober 2008 werd georganiseerd samen met LIFT. Tijdens een conferentie gehouden in deze week van de mobiliteit werden bijvoorbeeld al concrete matches gemaakt waardoor vacatures onder de eigen deelnemende organisaties snel ingevuld konden worden. Deze positieve ontwikkeling willen we in 2009-2010 verbreden naar een maand van de mobiliteit. En tenslotte hebben we afgesproken om te streven naar één loket voor arbeidsmobiliteit in de regio. Dus voor samenwerkingsverbanden met andere bestaande initiatieven als LIFT en IGOM staan we zeker open."

Bij Empower Limburg aangesloten organisaties

Overheid

- Algemene Inspectiedienst LNV
- Centraal Bureau voor de Statistiek
- Provincie Limburg
- Ministerie van Defensie
- UWV
- Gemeente Heerlen
- Gemeente Maastricht

Zorg

- Academisch Ziekenhuis Maastricht (p)
- Mondriaan Zorggroep
- Stichting Vivre
- Stichting Revalidatie Limburg

Onderwijs

- Hogeschool Zuyd
- Leeuwenborgh Opleidingen (p)
- Onderwijsstichting Innovo
- Onderwijsstichting Movare
- Open Universiteit Nederland
- Universiteit Maastricht

Overig

- Vebego International
- Licom
- MKB Limburg